

## Řešení pracovního listu – PRACOVNĚ PRÁVNÍ VZTAHY

Doplň tajenku dle legendy, zjisti výsledný pojem a napiš jeho definici:

1						Z	A	M	Ě	S	T	N	A	V	A	T	E	L								
2	J	M	E	N	O	V	Á	N	Í																	
3				D	I	S	K	R	I	M	I	N	A	C	E											
4				D	O	H	O	D	A																	
5				Z	M	Ě	N	A	♣	P	R	A	C	O	V	N	Í	H	O	♣	P	O	M	Ě	R	U
6	V	Ý	P	O	V	Ě	D	N	Í	♣	L	H	Ů	T	A											
7	M	Í	S	T	O	♣	V	Ý	K	O	N	U	♣	P	R	Á	C	E								
							♣																			
8				V	Ý	P	O	V	Ě	Ď																
9					P	R	A	C	O	V	N	Í	♣	S	M	L	O	U	V	A						
10				S	O	C	I	Á	L	N	Í	♣	A	♣	Z	D	R	A	V	O	T	N	Í			
11	D	V	A	♣	M	Ě	S	Í	C	E																
12				Z	K	U	Š	E	B	N	Í	♣	D	O	B	A										

### Legenda:

- 1 – právnická nebo fyzická osoba, která zaměstnává fyzické osoby v pracovně právních vztazích
- 2 – jedna z forem pracovního poměru
- 3 – název pro nerovné zacházení se zaměstnanci
- 4 – ukončení pracovního poměru, kdy obě strany souhlasí se zánikem
- 5 – souhrnný název pro přeložení zaměstnance na jiné místo, jinou práci či dočasně k jinému zaměstnavateli
- 6 – doba od prvního dne následujícího měsíce po podání výpovědi, která trvá nejméně dva měsíce

- 7 – podmínka, kterou pracovní smlouva musí ze zákona obsahovat (mimo druh práce a den nástupu do práce)
- 8 – způsob ukončení pracovního poměru, kdy se jedná o jednostranný akt, může podat jak zaměstnanec z jakéhokoli nebo i bez udání důvodu a zaměstnavatel z důvodů stanovených zákonem
- 9 – nejběžnější forma uzavření pracovního poměru
- 10 – druhy pojištění, které patří do povinných odvodů
- 11 – délka výpovědní lhůty
- 12 – období, kdy obě strany zjišťují, zda je uzavřený pracovní poměr vyhovující

**Definice výsledného pojmu:** Celostátně platná právní forma upravující vztahy mezi zaměstnavateli a zaměstnanci.

Autorem materiálu a všech jeho částí, není-li uvedeno jinak, je Ing. Iva Hovorková.

Dostupné z Metodického portálu [www.rvp.cz](http://www.rvp.cz), ISSN: 1802-4785.

Provozuje Národní ústav pro vzdělávání, školské poradenské zařízení a zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků (NÚV).

**Spoj pojmy a popisky, které k sobě patří:**

DPČ	Dohoda o provedení práce
DPP	Celostátně platná právní norma upravující vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavateli
ZÁKONÍK PRÁCE	Rozsah činí 300 hodin ročně u jednoho zaměstnavatele
ZAMĚSTNANEC	Pracovní poměr, Dohoda o pracovní činnosti, Dohoda o provedení práce
ZAMĚSTNAVATEL	Právnícká nebo fyzická osoba, která zaměstnává FO v pracovně právních vztazích
PODOBY PRACOVNĚ PRÁVNÍCH VZTAHŮ (3)	Příjem zaměstnance je v měsíci vyšší než 10 000 Kč
MAXIMÁLNÍ ROZSAH DPČ	Dohoda o pracovní činnosti
MAXIMÁLNÍ ROZSAH DPP	Rozsah činí v průměru 20 hodin týdně
KDY VZNIKÁ POVINNOST PLATIT SOC. A ZDRAV. POJIŠTĚNÍ U DPP	Fyzická osoba (FO) starší 15 let s ukončenou povinnou školní docházkou, zaměstnána u zaměstnavatele v pracovně právním vztahu

**Urči, zda se jedná o povinnost zaměstnance (P – pracovník) nebo zaměstnavatele (Z – zaměstnavatel):**

- ❖ Konat práci dle pokynů zaměstnavatele (P)
- ❖ Platit za vykonanou práci finanční ohodnocení (Z)
- ❖ Vytvářet podmínky pro plnění pracovních úkolů (Z)
- ❖ Dodržovat pracovní kázeň (P)
- ❖ Přidělovat práci dle sjednané smlouvy (Z)
- ❖ Konat práci osobně ve stanovené pracovní době (P)

**Vypiš, jaké znáš druhy benefitů (zaměstnanecká výhoda) – min. 7:**

Týden dovolené navíc, stravenky, 13. a 14. plat, příspěvek na důchodové připojištění, bezúročná zaměstnanecká půjčka, sick days, flexibilní pracovní doba, mobilní telefon, notebook, služební auto i k osobnímu využití, flexi pasy, ...

*Autorem materiálu a všech jeho částí, není-li uvedeno jinak, je Ing. Iva Hovorková.*

*Dostupné z Metodického portálu [www.rvp.cz](http://www.rvp.cz), ISSN: 1802-4785.*

*Provozuje Národní ústav pro vzdělávání, školské poradenské zařízení a zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků (NÚV).*